

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

юридичний факультет

Кафедра адміністративного, господарського права та фінансово-економічної безпеки

РОБОЧА ПРОГРАМА ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА
СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Рівень вищої освіти	Другий рівень
Спеціальність: освітня програма	081 Право: Правознавство

Затверджено рішенням Ради з якості

Протокол від _____ № _____

Голова Ради з якості

Стогова Ольга
Володимирівна

ДАНІ ПРО РЕЦЕНЗУВАННЯ ТА ПОГОДЖЕННЯ

Розробник

Шлапко Тетяна Вікторівна

Рецензування робочої навчальної програми	<hr/> <hr/>
Розглянуто і схвалено на засіданні робочої проєктної групи (РПГ) освітньої програми Правознавство	Протокол від _____ № _____ Керівник РПГ (гарант програми) _____ Кобзева Тетяна Анатоліївна
Розглянуто і схвалено на засіданні Кафедра адміністративного, господарського права та фінансово-економічної безпеки	Протокол від _____ № _____ Завідувач кафедри _____ Ільченко Олександр Васильович

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1. Загальна інформація про навчальну дисципліну

Повна назва навчальної дисципліни	Сучасні проблеми трудового права та права соціального забезпечення
Повна офіційна назва закладу вищої освіти	Сумський державний університет
Повна назва структурного підрозділу	юридичний факультет. Кафедра адміністративного, господарського права та фінансово-економічної безпеки
Розробник(и)	Шлапко Тетяна Вікторівна
Рівень вищої освіти	Другий рівень вищої освіти, НРК – 7 рівень, QF-LLL – 7 рівень, FQ-EHEA – другий цикл
Семестр вивчення навчальної дисципліни	16 тижнів протягом 3-го семестру
Обсяг навчальної дисципліни	Обсяг становить 5 кред. ЄКТС, 150 год., з яких 1 кред. ЄКТС, 30 год. становить курсова робота. Для денної форми навчання 32 год. становить контактна робота з викладачем (16 год. лекцій, 16 год. практичних занять), 118 год. становить самостійна робота. Для заочної форми навчання 48 год. становить контактна робота з викладачем (24 год. лекцій, 24 год. практичних занять), 102 год. становить самостійна робота.
Мова викладання	Українська

2. Місце навчальної дисципліни в освітній програмі

Статус дисципліни	Обов'язкова навчальна дисципліна для освітньої програми "Правознавство"
Передумови для вивчення дисципліни	Сучасні проблеми державотворчих процесів та конституційного права - КР, Сучасні цінності європейської інтеграції і міжнародної співдружності, Сучасні проблеми адміністративного права та процесу - КР, Сучасні проблеми кримінального права та процесу, Сучасні проблеми цивільного права та процесу, Сучасні проблеми медіації та судочинства в Україні
Додаткові умови	Додаткові умови відсутні
Обмеження	Обмеження відсутні

3. Мета навчальної дисципліни

Метою вивчення навчальної дисципліни є досягнення здобувачами освіти конструктивного,

фундаментального мислення та системи спеціальних знань щодо актуальних сучасних проблем трудового права та права з соціального забезпечення, узагальнення процесів розвитку трудових і соціально-забезпечувальних правовідносин та тенденцій їх правового регулювання в контексті євроінтеграційних процесів та глобалізації та здатності їх використання у різних галузях.

4. Зміст навчальної дисципліни

Модуль 1. Історичні та теоретико-прикладні проблеми трудового права та права соціального забезпечення

Тема 1 ЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА НА ПРАЦЮ ШЛЯХОМ ГАРМОНІЗАЦІЇ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ І ЄС

1. Трудові права в системі прав людини: загальні риси та юридична своєрідність. 2. Реалізація права на працю в умовах євроінтеграції України. Забезпечення гендерної рівності права на працю. Правові засади трудової мобільності у ЄС. 3. Право на інформацію як суб'єктивне трудове право. Реалізація права на інформацію у трудових відносинах. Сучасний вимір ринку праці в умовах цифровізації. 4. Загальні вимоги щодо правового регулювання робочого часу та часу відпочинку, оплати праці, охорони праці за трудовим правом в контексті гармонізації до трудового законодавства ЄС. Міжнародний досвід правового регулювання праці неповнолітніх осіб та можливість його імплементації в трудове законодавство України. 5. Основні трудові права як елемент змісту трудово-правового статусу в міжнародних актах ООН, МОП, Ради Європи, ЄС, законодавстві провідних європейських держав, в актах національного законодавства та за проектом Трудового кодексу України. 6. Зловживання правом суб'єктами трудових правовідносин як самостійне явище трудового права. Правове регулювання відносин, в яких можливе зловживання правом суб'єктами трудових правовідносин та відповідальність за таке зловживання.

Тема 2 ТЕОРЕТИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ТРУДОВИХ ТА ТІСНО ПОВ'ЯЗАНИХ З НИМИ ПРАВОВІДНОСИН У КОНТЕКСТІ СУСПІЛЬНИХ ЗМІН

1.1. Теоретичні аспекти формування соціально-трудова відносин у ринкових умовах господарювання. Зародження та розвиток правового регулювання трудових відносин в ЄС. 2. Становлення та розвиток вчення про трудові правовідносини. Ознаки та критерії для визначення трудових відносин. Правове регулювання трудових відносин за проектом Трудового кодексу України. Трудові відносини в умовах воєнного стану. 3. Трансформація інституту зайнятості як складник глобальних змін у соціально-трудова сфері: теоретичні засади формування, розвитку та регулювання дистанційної зайнятості; запозичена праця як сучасна форма і технологія зайнятості; нетипові моделі робочого часу як складник трансформації інституту зайнятості; атипові трудові договори як засіб регламентування нестандартних умов зайнятості. 4. Держава як суб'єкт регулювання соціально-трудова сфери: імплементація нових та модернізація класичних функцій. Розвиток соціального діалогу на прикладі країн Європейського Союзу. 5. Теоретико-правові засади та значення державно-правового механізму захисту прав працівників в Україні в умовах євроінтеграції. Судовий захист як юридична гарантія прав працівників, звільнених за систематичне порушення трудових обов'язків у сучасних умовах розвитку України. 6. Теоретико-правовий аналіз реалізації позасудового захисту. Міжнародні стандарти примирних процедур вирішення трудових спорів та їх юридичне забезпечення за трудовим законодавством України.

Тема 3 СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, ПРАВО НА СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

1. Історичні аспекти виникнення та еволюції права людини на соціальне забезпечення в Україні. Теоретичні проблеми формування понять «соціальний захист» та «соціальне забезпечення». 2. Концепції, форми та системи соціального забезпечення: зарубіжний досвід. Сучасні тенденції розвитку соціального забезпечення та соціальної роботи в Європейському Союзі. Соціальні права українців за кордоном: про тимчасовий захист в країнах ЄС. 3. Поняття соціальної стандартизації: правовий аспект. Соціальні стандарти, соціальні норми і нормативи як функціональні орієнтири розвитку соціальної сфери. Державний класифікатор соціальних стандартів та нормативів. Введення і використання нових соціальних стандартів та гарантій для вразливих верств населення. 4. Проблема впровадження міжнародних соціальних стандартів в юридичну практику України. Аналіз відповідності національних соціальних стандартів європейським тенденціям. Державні соціальні стандарти в Україні як гарантія формування європейського рівня і якості життя. 5. Характеристика бідності як соціального явища та світовий досвід напрямів боротьби з нею. Прожитковий мінімум, мінімальна заробітна плата, споживчий кошик як пріоритетні складові підгрунтя відповідності соціальної сфери реальним потребам населення. 6. Цифровізація соціальної сфери: стратегічні аспекти. Впровадження Єдиної інформаційної системи соціальної сфери. Основні ризики для соціальної сфери в умовах цифрової трансформації.

Тема 4 ТЕОРЕТИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРАВОВІДНОСИН З СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАСЕЛЕННЯ У КОНТЕКСТІ СУСПІЛЬНИХ ЗМІН

1. Доктрина права соціального забезпечення про поняття соціально-забезпечувальних правовідносин. Матеріальні правовідносини (пенсійні правовідносини; правовідносини по забезпеченню допомогами, соціальними компенсаціями і пільгами; правовідносини по наданню соціальних послуг у натуральному виді) під час воєнного стану. Місце в системі права соціального забезпечення процедурних та процесуальних правовідносин та їх відмінні риси. 2. Науково-теоретичне дослідження поняття правосуб'єктності у праві соціального забезпечення. 3. Соціальний ризик, страховий ризик і страховий випадок як основа формування сучасної теорії страхової системи. Критерії розмежування страхових і нестрахових соціальних ризиків. Чинники та напрями мінімізації негативного впливу соціальних ризиків. 4. Становлення і розвиток законодавства у сфері захисту соціальних прав. Основні причини виникнення та класифікація спорів з соціального забезпечення. Юридичний механізм захисту прав суб'єктів соціально-забезпечувальних правовідносин, форми та способи захисту. 5. Стандарти захисту права на соціальне забезпечення у рішеннях Європейського суду з прав людини. 6. Види правовідносин з соціального забезпечення, зміст яких гарантується юридичною відповідальністю. Юридична відповідальність суб'єктів пенсійних правовідносин, правовідносин щодо надання інших соціальних виплат, соціальних послуг, щодо забезпечення медичною та лікарською допомогою.

Модуль 2. Правові аспекти забезпечення реалізації прав у трудових та соціально-забезпечувальних правовідносинах

Тема 5 КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ДО РЕАЛІЗАЦІЇ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ В НОВИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ

1. Співвідношення конституційних принципів свободи праці і свободи трудового договору для реалізації суб'єктивного права на працю. Теоретичні підходи до визначення сучасного поняття трудового договору в умовах демократизації трудових відносин. 2. Визначення змістовності трудового договору для реалізації трудових правовідносин. Укладення трудового договору як чинник реалізації соціальної домовленості сторін. Критерії класифікації трудового договору, сучасне значення класифікації трудових договорів. 3. Проблеми укладення, зміни та припинення трудового договору. Співвідношення понять «укладення трудового договору» й «оформлення трудового договору». Особливості юридичного оформлення трудового договору та сучасне значення трудової книжки. Трудові договори при нестандартних формах зайнятості. 4. Правове регулювання гарантій забезпечення права на працю під час зміни умов трудового договору. Регламентація у національному законодавстві процедури переведення на іншу роботу різних категорій працівників. 5. Поняття підстав припинення трудового договору та його відмінності від суміжних понять. Особливості припинення трудового договору в умовах спрощеного режиму регулювання трудових відносин. Правова природа поняття «анулювання трудового договору» за проектом Трудового кодексу України. 6. Гарантії трудових прав працівників у разі припинення трудових відносин за законодавством ЄС.

Тема 6 ПРОБЛЕМАТИКА ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У СОЛІДАРНІЙ ТА НАКОПИЧУВАЛЬНІЙ СИСТЕМАХ

1. Світові системи пенсійного забезпечення. Відповідність українського законодавства про пенсійне забезпечення європейським стандартам. 2. Проблематика визначення правомочного суб'єкта, правосуб'єктності, ознак пенсійних правовідносин за солідарною системою в умовах пенсійної реформи. Правовий статус Пенсійного фонду України, реформування наповнення його бюджету. 3. Пенсійне забезпечення за віком у зарубіжних країнах. Теоретичні проблеми та удосконалення правового регулювання пенсійного забезпечення за віком у солідарній пенсійній системі України. 4. Теоретико-прикладні проблеми визначення поняття та причин інвалідності при призначенні пенсії по інвалідності. Особливості підстав виникнення пенсійних правовідносин та застосування пенсійного законодавства при повторному огляді особи з інвалідністю. Міжнародно-правове регулювання пенсійного забезпечення осіб з інвалідністю. 5. Міжнародно-правове регулювання та зарубіжний досвід пенсійного забезпечення у зв'язку з втратою годувальника. Підстави виникнення, зміни та припинення процедурних правовідносин по пенсійному забезпеченню у зв'язку з втратою годувальника. Особливості призначення пенсії у зв'язку з втратою годувальника в умовах воєнного стану, годувальника-військовослужбовця, який загинув чи зник безвісті. 6. Передумови формування та інституційні фактори розвитку накопичувальної складової пенсійної системи України. НПФ як суб'єкти II рівня пенсійної системи.

Тема 7 ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ СТРАХОВИХ ТА ДЕРЖАВНИХ (НЕСТРАХОВИХ) СОЦІАЛЬНИХ ДОПОМОГ ЯК ВИДІВ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

1. Безробіття як соціально-економічна проблема. Новації щодо реформування служби зайнятості. Правове регулювання неповної зайнятості міжнародними актами, українським і зарубіжним законодавством. Допомога по частковому безробіттю у період карантину. 2. Ризики у разі працевлаштування особи під час її тимчасової непрацездатності. Довготривала тимчасова непрацездатність: експертні рекомендації. Правові новели видачі електронних листків непрацездатності. Зарубіжний досвід відшкодування втрат, пов'язаних з тимчасовою непрацездатністю. 3. Правове визначення терміну «потерпілий» у сфері соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань. Судова практика про відсутність підстав для відмови в розгляді справ про страхові виплати в разі ненадання оригіналу акту про нещасний випадок, про відшкодування моральної шкоди, завданої внаслідок професійного захворювання. 4. Міжнародний досвід у сфері державної допомоги сім'ям з дітьми. Напрями вдосконалення правового регулювання державної допомоги при народженні дитини. 5. Правова характеристика понять «одинокі матері» та «одинокі батьки». Визначення підстав отримання грошової допомоги на утримання дитини для одиноких батьків. Соціальна підтримка сімей одиноких матерів та одиноких батьків: вітчизняний і зарубіжний досвід. 6. Правові критерії охорони малозабезпеченої сім'ї. Перспективи модернізації правового регулювання державної допомоги малозабезпеченим сім'ям

Тема 8 ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ ЯК ВИДУ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У КОНТЕКСТІ ЯКОСТІ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ

1. Реформування та розвиток системи надання соціальних послуг в Україні на сучасному етапі. Перспективи вдосконалення соціальних послуг через усунення віддаленості від потреб громадян, проблеми фінансування та забезпечення необхідної якості соціальних послуг. 2. Нормативно-правове регулювання надання соціальних послуг на рівні територіальних громад в Україні. Правове регулювання надання соціальних послуг на професійній основі. 3. Напрямки впровадження Інтегрованої моделі соціальних послуг. Формат «єдиного вікна» при наданні соціальних послуг. Принципи роботи, ризики та виклики впровадження моделі інтегрованих соціальних послуг. 4. Моделі надання соціально-медичних послуг вразливим категоріям населення. Особливості надання медичних та соціальних послуг для вразливих категорій населення з використанням гендерно-чутливого підходу. Консультування та інформування отримувачів послуг з урахуванням гендерно-чутливого підходу. 5. Міжнародні стандарти дотримання прав дітей у стаціонарних закладах соціального забезпечення та практика їх імплементації. Зарубіжний досвід роботи та надання соціальних послуг особам з обмеженими можливостями здоров'я. 6. Правові проблеми соціальної реабілітації та адаптації в Україні. Право осіб, що знаходяться у складних життєвих обставинах, на реабілітацію та ресоціалізацію. Правові основи реабілітації та ресоціалізації осіб, залежних від психоактивних речовин: національний та міжнародний досвід.

5. Очікувані результати навчання навчальної дисципліни

Після успішного вивчення навчальної дисципліни здобувач вищої освіти зможе:

РН1	Виявляти та розуміти коло правовідносин, що входять до регулювання трудовим та правом соціального забезпечення, визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти, класифікувати трудові та соціально-забезпечувальні правовідносини, з'ясувати їх особливості, специфіку правової регламентації цих правовідносин з іноземним елементом.
-----	---

PH2	Організовувати процес якісного здійснення праці та надання соціального забезпечення; застосовувати правові позиції щодо контролю належного дотримання прав учасників правовідносин та відповідальності за порушення трудового та соціально-забезпечувального законодавства.
PH3	На підставі знання законодавства і практики його застосування логічно, критично і системно аналізувати документи у сфері регулювання праці та соціального забезпечення, розуміти їх правовий характер і значення, усвідомлювати та координувати заходи збереження та зміцнення прав суб'єктів для вирішення конкретних практичних завдань.
PH4	Готувати проекти актів правозастосування та складати документи, необхідні для реалізації права на працю та надання соціального забезпечення, забезпечення захисту при зверненні до компетентних органів для вирішення трудових спорів та спорів у сфері соціального забезпечення.
PH5	Використовувати набуті знання для провадження власних досліджень та у всіх аспектах практичної діяльності у сфері трудового права та права соціального забезпечення.

6. Роль навчальної дисципліни у досягненні програмних результатів

Програмні результати навчання, досягнення яких забезпечує навчальна дисципліна.

Для спеціальності 081 Право:

ПР1	Оцінювати природу та характер суспільних процесів і явищ, і виявляти розуміння меж та механізмів їх правового регулювання.
ПР3	Проводити збір, інтегрований аналіз та узагальнення матеріалів з різних джерел, включаючи наукову та професійну літературу, бази даних, цифрові, статистичні, тестові та інші, та перевіряти їх на достовірність, використовуючи сучасні методи дослідження.
ПР8	Оцінювати достовірність інформації та надійність джерел, ефективно опрацьовувати та використовувати інформацію для проведення наукових досліджень та практичної діяльності.
ПР13	Аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів.
ПР16	Брати продуктивну участь у розробці проектів нормативно-правових актів, обґрунтовувати суспільну обумовленість їх прийняття, прогнозувати результати їх впливу на відповідні суспільні відносини.

7. Роль освітнього компонента у формуванні соціальних навичок

Загальні компетентності та соціальні навички, формування яких забезпечує навчальна дисципліна:

СН1	Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
СН2	Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.
СН3	Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.
СН6	Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

8. Види навчальних занять

Тема 1. ЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВА НА ПРАЦЮ ШЛЯХОМ ГАРМОНІЗАЦІЇ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ І ЄС

Лк1 "Загальнотеоретичні засади забезпечення права на працю шляхом гармонізації законодавства України і ЄС" (денна)

1. Трудові права в системі прав людини: загальні риси та юридична своєрідність. 2. Реалізація права на працю в умовах євроінтеграції України. Забезпечення гендерної рівності права на працю. Правові засади трудової мобільності у ЄС. 3. Право на інформацію як суб'єктивне трудове право. Реалізація права на інформацію у трудових відносинах. Сучасний вимір ринку праці в умовах цифровізації. 4. Загальні вимоги щодо правового регулювання робочого часу та часу відпочинку, оплати праці, охорони праці за трудовим правом в контексті гармонізації до трудового законодавства ЄС. Міжнародний досвід правового регулювання праці неповнолітніх осіб та можливість його імплементації в трудове законодавство України. 5. Основні трудові права як елемент змісту трудово-правового статусу в міжнародних актах ООН, МОП, Ради Європи, ЄС, законодавстві провідних європейських держав, в актах національного законодавства та за проектом Трудового кодексу України. 6. Зловживання правом суб'єктами трудових правовідносин як самостійне явище трудового права. Правове регулювання відносин, в яких можливе зловживання правом суб'єктами трудових правовідносин та відповідальність за таке зловживання.

Лк1 "Загальнотеоретичні засади забезпечення права на працю шляхом гармонізації законодавства України і ЄС" (заочна)

1. Трудові права в системі прав людини: загальні риси та юридична своєрідність. 2. Реалізація права на працю в умовах євроінтеграції України. Забезпечення гендерної рівності права на працю. Правові засади трудової мобільності у ЄС. 3. Право на інформацію як суб'єктивне трудове право. Реалізація права на інформацію у трудових відносинах. Сучасний вимір ринку праці в умовах цифровізації. 4. Загальні вимоги щодо правового регулювання робочого часу та часу відпочинку, оплати праці, охорони праці за трудовим правом в контексті гармонізації до трудового законодавства ЄС. Міжнародний досвід правового регулювання праці неповнолітніх осіб та можливість його імплементації в трудове законодавство України. 5. Основні трудові права як елемент змісту трудово-правового статусу в міжнародних актах ООН, МОП, Ради Європи, ЄС, законодавстві провідних європейських держав, в актах національного законодавства та за проектом Трудового кодексу України. 6. Зловживання правом суб'єктами трудових правовідносин як самостійне явище трудового права. Правове регулювання відносин, в яких можливе зловживання правом суб'єктами трудових правовідносин та відповідальність за таке зловживання.

Пр1 "Загальнотеоретичні засади забезпечення права на працю шляхом гармонізації законодавства України і ЄС" (денна)

11. Трудові права в системі прав людини: загальні риси та юридична своєрідність. 2. Реалізація права на працю в умовах євроінтеграції України. Забезпечення гендерної рівності права на працю. Правові засади трудової мобільності у ЄС. 3. Право на інформацію як суб'єктивне трудове право. Реалізація права на інформацію у трудових відносинах. Сучасний вимір ринку праці в умовах цифровізації. 4. Загальні вимоги щодо правового регулювання робочого часу та часу відпочинку, оплати праці, охорони праці за трудовим правом в контексті гармонізації до трудового законодавства ЄС. Міжнародний досвід правового регулювання праці неповнолітніх осіб та можливість його імплементації в трудове законодавство України. 5. Основні трудові права як елемент змісту трудово-правового статусу в міжнародних актах ООН, МОП, Ради Європи, ЄС, законодавстві провідних європейських держав, в актах національного законодавства та за проектом Трудового кодексу України. 6. Зловживання правом суб'єктами трудових правовідносин як самостійне явище трудового права. Правове регулювання відносин, в яких можливе зловживання правом суб'єктами трудових правовідносин та відповідальність за таке зловживання.

Пр1 "Загальнотеоретичні засади забезпечення права на працю шляхом гармонізації законодавства України і ЄС" (заочна)

1. Трудові права в системі прав людини: загальні риси та юридична своєрідність. 2. Реалізація права на працю в умовах євроінтеграції України. Забезпечення гендерної рівності права на працю. Правові засади трудової мобільності у ЄС. 3. Право на інформацію як суб'єктивне трудове право. Реалізація права на інформацію у трудових відносинах. Сучасний вимір ринку праці в умовах цифровізації. 4. Загальні вимоги щодо правового регулювання робочого часу та часу відпочинку, оплати праці, охорони праці за трудовим правом в контексті гармонізації до трудового законодавства ЄС. Міжнародний досвід правового регулювання праці неповнолітніх осіб та можливість його імплементації в трудове законодавство України. 5. Основні трудові права як елемент змісту трудово-правового статусу в міжнародних актах ООН, МОП, Ради Європи, ЄС, законодавстві провідних європейських держав, в актах національного законодавства та за проектом Трудового кодексу України. 6. Зловживання правом суб'єктами трудових правовідносин як самостійне явище трудового права. Правове регулювання відносин, в яких можливе зловживання правом суб'єктами трудових правовідносин та відповідальність за таке зловживання.

Тема 2. ТЕОРЕТИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ТРУДОВИХ ТА ТІСНО ПОВ'ЯЗАНИХ З НИМИ ПРАВОВІДНОСИН У КОНТЕКСТІ СУСПІЛЬНИХ ЗМІН

Лк2 "Теоретичне дослідження трудових та тісно пов'язаних з ними правовідносин у контексті суспільних змін" (денна)

1. Теоретичні аспекти формування соціально-трудова відносин у ринкових умовах господарювання. Зародження та розвиток правового регулювання трудових відносин в ЄС. 2. Становлення та розвиток вчення про трудові правовідносини. Ознаки та критерії для визначення трудових відносин. Правове регулювання трудових відносин за проектом Трудового кодексу України. Трудові відносини в умовах воєнного стану. 3. Трансформація інституту зайнятості як складник глобальних змін у соціально-трудова сфери: теоретичні засади формування, розвитку та регулювання дистанційної зайнятості; запозичена праця як сучасна форма і технологія зайнятості; нетипові моделі робочого часу як складник трансформації інституту зайнятості; атипові трудові договори як засіб регламентування нестандартних умов зайнятості. 4. Держава як суб'єкт регулювання соціально-трудова сфери: імплементація нових та модернізація класичних функцій. Розвиток соціального діалогу на прикладі країн Європейського Союзу. 5. Теоретико-правові засади та значення державно-правового механізму захисту прав працівників в Україні в умовах євроінтеграції. Судовий захист як юридична гарантія прав працівників, звільнених за систематичне порушення трудових обов'язків у сучасних умовах розвитку України. 6. Теоретико-правовий аналіз реалізації позасудового захисту. Міжнародні стандарти примирних процедур вирішення трудових спорів та їх юридичне забезпечення за трудовим законодавством України.

Лк2 "Теоретичне дослідження трудових та тісно пов'язаних з ними правовідносин у контексті суспільних змін" (заочна)

1. Теоретичні аспекти формування соціально-трудова відносин у ринкових умовах господарювання. Зародження та розвиток правового регулювання трудових відносин в ЄС. 2. Становлення та розвиток вчення про трудові правовідносини. Ознаки та критерії для визначення трудових відносин. Правове регулювання трудових відносин за проектом Трудового кодексу України. Трудові відносини в умовах воєнного стану. 3. Трансформація інституту зайнятості як складник глобальних змін у соціально-трудова сфери: теоретичні засади формування, розвитку та регулювання дистанційної зайнятості; запозичена праця як сучасна форма і технологія зайнятості; нетипові моделі робочого часу як складник трансформації інституту зайнятості; атипові трудові договори як засіб регламентування нестандартних умов зайнятості.

Лк3 "Теоретичне дослідження трудових та тісно пов'язаних з ними правовідносин у контексті суспільних змін" (заочна)

4. Держава як суб'єкт регулювання соціально-трудова сфери: імплементація нових та модернізація класичних функцій. Розвиток соціального діалогу на прикладі країн Європейського Союзу. 5. Теоретико-правові засади та значення державно-правового механізму захисту прав працівників в Україні в умовах євроінтеграції. Судовий захист як юридична гарантія прав працівників, звільнених за систематичне порушення трудових обов'язків у сучасних умовах розвитку України. 6. Теоретико-правовий аналіз реалізації позасудового захисту. Міжнародні стандарти примирних процедур вирішення трудових спорів та їх юридичне забезпечення за трудовим законодавством України.

Пр2 "Теоретичне дослідження трудових та тісно пов'язаних з ними правовідносин у контексті суспільних змін" (денна)

1. Теоретичні аспекти формування соціально-трудова відносин у ринкових умовах господарювання. Зародження та розвиток правового регулювання трудових відносин в ЄС. 2. Становлення та розвиток вчення про трудові правовідносини. Ознаки та критерії для визначення трудових відносин. Правове регулювання трудових відносин за проектом Трудового кодексу України. Трудові відносини в умовах воєнного стану. 3. Трансформація інституту зайнятості як складник глобальних змін у соціально-трудова сфери: теоретичні засади формування, розвитку та регулювання дистанційної зайнятості; запозичена праця як сучасна форма і технологія зайнятості; нетипові моделі робочого часу як складник трансформації інституту зайнятості; атипові трудові договори як засіб регламентування нестандартних умов зайнятості. 4. Держава як суб'єкт регулювання соціально-трудова сфери: імплементація нових та модернізація класичних функцій. Розвиток соціального діалогу на прикладі країн Європейського Союзу. 5. Теоретико-правові засади та значення державно-правового механізму захисту прав працівників в Україні в умовах євроінтеграції. Судовий захист як юридична гарантія прав працівників, звільнених за систематичне порушення трудових обов'язків у сучасних умовах розвитку України. 6. Теоретико-правовий аналіз реалізації позасудового захисту. Міжнародні стандарти примирних процедур вирішення трудових спорів та їх юридичне забезпечення за трудовим законодавством України.

Пр2 "Теоретичне дослідження трудових та тісно пов'язаних з ними правовідносин у контексті суспільних змін" (заочна)

1. Теоретичні аспекти формування соціально-трудова відносин у ринкових умовах господарювання. Зародження та розвиток правового регулювання трудових відносин в ЄС. 2. Становлення та розвиток вчення про трудові правовідносини. Ознаки та критерії для визначення трудових відносин. Правове регулювання трудових відносин за проектом Трудового кодексу України. Трудові відносини в умовах воєнного стану. 3. Трансформація інституту зайнятості як складник глобальних змін у соціально-трудова сфери: теоретичні засади формування, розвитку та регулювання дистанційної зайнятості; запозичена праця як сучасна форма і технологія зайнятості; нетипові моделі робочого часу як складник трансформації інституту зайнятості; атипові трудові договори як засіб регламентування нестандартних умов зайнятості.

Пр3 "Теоретичне дослідження трудових та тісно пов'язаних з ними правовідносин у контексті суспільних змін" (заочна)

4. Держава як суб'єкт регулювання соціально-трудова сфери: імплементація нових та модернізація класичних функцій. Розвиток соціального діалогу на прикладі країн Європейського Союзу. 5. Теоретико-правові засади та значення державно-правового механізму захисту прав працівників в Україні в умовах євроінтеграції. Судовий захист як юридична гарантія прав працівників, звільнених за систематичне порушення трудових обов'язків у сучасних умовах розвитку України. 6. Теоретико-правовий аналіз реалізації позасудового захисту. Міжнародні стандарти примирних процедур вирішення трудових спорів та їх юридичне забезпечення за трудовим законодавством України.

Тема 3. СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, ПРАВО НА СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

Лк3 "Соціальне забезпечення, право на соціальне забезпечення та державні соціальні стандарти через призму євроінтеграції" (денна)

1. Історичні аспекти виникнення та еволюції права людини на соціальне забезпечення в Україні. Теоретичні проблеми формування понять «соціальний захист» та «соціальне забезпечення». 2. Концепції, форми та системи соціального забезпечення: зарубіжний досвід. Сучасні тенденції розвитку соціального забезпечення та соціальної роботи в Європейському Союзі. Соціальні права українців за кордоном: про тимчасовий захист в країнах ЄС. 3. Поняття соціальної стандартизації: правовий аспект. Соціальні стандарти, соціальні норми і нормативи як функціональні орієнтири розвитку соціальної сфери. Державний класифікатор соціальних стандартів та нормативів. Введення і використання нових соціальних стандартів та гарантій для вразливих верств населення. 4. Проблема впровадження міжнародних соціальних стандартів в юридичну практику України. Аналіз відповідності національних соціальних стандартів європейським тенденціям. Державні соціальні стандарти в Україні як гарантія формування європейського рівня і якості життя. 5. Характеристика бідності як соціального явища та світовий досвід напрямів боротьби з нею. Прожитковий мінімум, мінімальна заробітна плата, споживчий кошик як пріоритетні складові підгрунтя відповідності соціальної сфери реальним потребам населення. 6. Цифровізація соціальної сфери: стратегічні аспекти. Впровадження Єдиної інформаційної системи соціальної сфери. Основні ризики для соціальної сфери в умовах цифрової трансформації.

Лк4 "Соціальне забезпечення, право на соціальне забезпечення та державні соціальні стандарти через призму євроінтеграції" (заочна)

1. Історичні аспекти виникнення та еволюції права людини на соціальне забезпечення в Україні. Теоретичні проблеми формування понять «соціальний захист» та «соціальне забезпечення». 2. Концепції, форми та системи соціального забезпечення: зарубіжний досвід. Сучасні тенденції розвитку соціального забезпечення та соціальної роботи в Європейському Союзі. Соціальні права українців за кордоном: про тимчасовий захист в країнах ЄС. 3. Поняття соціальної стандартизації: правовий аспект. Соціальні стандарти, соціальні норми і нормативи як функціональні орієнтири розвитку соціальної сфери. Державний класифікатор соціальних стандартів та нормативів. Введення і використання нових соціальних стандартів та гарантій для вразливих верств населення. 4. Проблема впровадження міжнародних соціальних стандартів в юридичну практику України. Аналіз відповідності національних соціальних стандартів європейським тенденціям. Державні соціальні стандарти в Україні як гарантія формування європейського рівня і якості життя. 5. Характеристика бідності як соціального явища та світовий досвід напрямів боротьби з нею. Прожитковий мінімум, мінімальна заробітна плата, споживчий кошик як пріоритетні складові підгрунтя відповідності соціальної сфери реальним потребам населення. 6. Цифровізація соціальної сфери: стратегічні аспекти. Впровадження Єдиної інформаційної системи соціальної сфери. Основні ризики для соціальної сфери в умовах цифрової трансформації.

Пр3 "Соціальне забезпечення, право на соціальне забезпечення та державні соціальні стандарти через призму євроінтеграції" (денна)

1. Історичні аспекти виникнення та еволюції права людини на соціальне забезпечення в Україні. Теоретичні проблеми формування понять «соціальний захист» та «соціальне забезпечення». 2. Концепції, форми та системи соціального забезпечення: зарубіжний досвід. Сучасні тенденції розвитку соціального забезпечення та соціальної роботи в Європейському Союзі. Соціальні права українців за кордоном: про тимчасовий захист в країнах ЄС. 3. Поняття соціальної стандартизації: правовий аспект. Соціальні стандарти, соціальні норми і нормативи як функціональні орієнтири розвитку соціальної сфери. Державний класифікатор соціальних стандартів та нормативів. Введення і використання нових соціальних стандартів та гарантій для вразливих верств населення. 4. Проблема впровадження міжнародних соціальних стандартів в юридичну практику України. Аналіз відповідності національних соціальних стандартів європейським тенденціям. Державні соціальні стандарти в Україні як гарантія формування європейського рівня і якості життя. 5. Характеристика бідності як соціального явища та світовий досвід напрямів боротьби з нею. Прожитковий мінімум, мінімальна заробітна плата, споживчий кошик як пріоритетні складові підгрунтя відповідності соціальної сфери реальним потребам населення. 6. Цифровізація соціальної сфери: стратегічні аспекти. Впровадження Єдиної інформаційної системи соціальної сфери. Основні ризики для соціальної сфери в умовах цифрової трансформації.

Пр4 "Соціальне забезпечення, право на соціальне забезпечення та державні соціальні стандарти через призму євроінтеграції" (заочна)

1. Історичні аспекти виникнення та еволюції права людини на соціальне забезпечення в Україні. Теоретичні проблеми формування понять «соціальний захист» та «соціальне забезпечення». 2. Концепції, форми та системи соціального забезпечення: зарубіжний досвід. Сучасні тенденції розвитку соціального забезпечення та соціальної роботи в Європейському Союзі. Соціальні права українців за кордоном: про тимчасовий захист в країнах ЄС. 3. Поняття соціальної стандартизації: правовий аспект. Соціальні стандарти, соціальні норми і нормативи як функціональні орієнтири розвитку соціальної сфери. Державний класифікатор соціальних стандартів та нормативів. Введення і використання нових соціальних стандартів та гарантій для вразливих верств населення. 4. Проблема впровадження міжнародних соціальних стандартів в юридичну практику України. Аналіз відповідності національних соціальних стандартів європейським тенденціям. Державні соціальні стандарти в Україні як гарантія формування європейського рівня і якості життя. 5. Характеристика бідності як соціального явища та світовий досвід напрямів боротьби з нею. Прожитковий мінімум, мінімальна заробітна плата, споживчий кошик як пріоритетні складові підгрунтя відповідності соціальної сфери реальним потребам населення. 6. Цифровізація соціальної сфери: стратегічні аспекти. Впровадження Єдиної інформаційної системи соціальної сфери. Основні ризики для соціальної сфери в умовах цифрової трансформації.

Тема 4. ТЕОРЕТИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРАВОВІДНОСИН З СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАСЕЛЕННЯ У КОНТЕКСТІ СУСПІЛЬНИХ ЗМІН

Лк4 "Теоретичне дослідження правовідносин з соціального забезпечення населення у контексті суспільних змін" (денна)

1. Доктрина права соціального забезпечення про поняття соціально-забезпечувальних правовідносин. Матеріальні правовідносини (пенсійні правовідносини; правовідносини по забезпеченню допомогами, соціальними компенсаціями і пільгами; правовідносини по наданню соціальних послуг у натуральному виді) під час воєнного стану. Місце в системі права соціального забезпечення процедурних та процесуальних правовідносин та їх відмінні риси. 2. Науково-теоретичне дослідження поняття правосуб'єктності у праві соціального забезпечення. 3. Соціальний ризик, страховий ризик і страховий випадок як основа формування сучасної теорії страхової системи. Критерії розмежування страхових і нестрахових соціальних ризиків. Чинники та напрями мінімізації негативного впливу соціальних ризиків. 4. Становлення і розвиток законодавства у сфері захисту соціальних прав. Основні причини виникнення та класифікація спорів з соціального забезпечення. Юридичний механізм захисту прав суб'єктів соціально-забезпечувальних правовідносин, форми та способи захисту. 5. Стандарти захисту права на соціальне забезпечення у рішеннях Європейського суду з прав людини. 6. Види правовідносин з соціального забезпечення, зміст яких гарантується юридичною відповідальністю. Юридична відповідальність суб'єктів пенсійних правовідносин, правовідносин щодо надання інших соціальних виплат, соціальних послуг, щодо забезпечення медичною та лікарською допомогою.

Лк5 "Теоретичне дослідження правовідносин з соціального забезпечення населення у контексті суспільних змін" (заочна)

1. Доктрина права соціального забезпечення про поняття соціально-забезпечувальних правовідносин. Матеріальні правовідносини (пенсійні правовідносини; правовідносини по забезпеченню допомогами, соціальними компенсаціями і пільгами; правовідносини по наданню соціальних послуг у натуральному виді) під час воєнного стану. Місце в системі права соціального забезпечення процедурних та процесуальних правовідносин та їх відмінні риси. 2. Науково-теоретичне дослідження поняття правосуб'єктності у праві соціального забезпечення. 3. Соціальний ризик, страховий ризик і страховий випадок як основа формування сучасної теорії страхової системи. Критерії розмежування страхових і нестрахових соціальних ризиків. Чинники та напрями мінімізації негативного впливу соціальних ризиків.

Лк6 "Теоретичне дослідження правовідносин з соціального забезпечення населення у контексті суспільних змін" (заочна)

4. Становлення і розвиток законодавства у сфері захисту соціальних прав. Основні причини виникнення та класифікація спорів з соціального забезпечення. Юридичний механізм захисту прав суб'єктів соціально-забезпечувальних правовідносин, форми та способи захисту. 5. Стандарти захисту права на соціальне забезпечення у рішеннях Європейського суду з прав людини. 6. Види правовідносин з соціального забезпечення, зміст яких гарантується юридичною відповідальністю. Юридична відповідальність суб'єктів пенсійних правовідносин, правовідносин щодо надання інших соціальних виплат, соціальних послуг, щодо забезпечення медичною та лікарською допомогою.

Пр4 "Теоретичне дослідження правовідносин з соціального забезпечення населення у контексті суспільних змін" (денна)

1. Доктрина права соціального забезпечення про поняття соціально-забезпечувальних правовідносин. Матеріальні правовідносини (пенсійні правовідносини; правовідносини по забезпеченню допомогами, соціальними компенсаціями і пільгами; правовідносини по наданню соціальних послуг у натуральному виді) під час воєнного стану. Місце в системі права соціального забезпечення процедурних та процесуальних правовідносин та їх відмінні риси. 2. Науково-теоретичне дослідження поняття правосуб'єктності у праві соціального забезпечення. 3. Соціальний ризик, страховий ризик і страховий випадок як основа формування сучасної теорії страхової системи. Критерії розмежування страхових і нестрахових соціальних ризиків. Чинники та напрями мінімізації негативного впливу соціальних ризиків. 4. Становлення і розвиток законодавства у сфері захисту соціальних прав. Основні причини виникнення та класифікація спорів з соціального забезпечення. Юридичний механізм захисту прав суб'єктів соціально-забезпечувальних правовідносин, форми та способи захисту. 5. Стандарти захисту права на соціальне забезпечення у рішеннях Європейського суду з прав людини. 6. Види правовідносин з соціального забезпечення, зміст яких гарантується юридичною відповідальністю. Юридична відповідальність суб'єктів пенсійних правовідносин, правовідносин щодо надання інших соціальних виплат, соціальних послуг, щодо забезпечення медичною та лікарською допомогою.

Пр5 "Теоретичне дослідження правовідносин з соціального забезпечення населення у контексті суспільних змін" (заочна)

1. Доктрина права соціального забезпечення про поняття соціально-забезпечувальних правовідносин. Матеріальні правовідносини (пенсійні правовідносини; правовідносини по забезпеченню допомогами, соціальними компенсаціями і пільгами; правовідносини по наданню соціальних послуг у натуральному виді) під час воєнного стану. Місце в системі права соціального забезпечення процедурних та процесуальних правовідносин та їх відмінні риси. 2. Науково-теоретичне дослідження поняття правосуб'єктності у праві соціального забезпечення. 3. Соціальний ризик, страховий ризик і страховий випадок як основа формування сучасної теорії страхової системи. Критерії розмежування страхових і нестрахових соціальних ризиків. Чинники та напрями мінімізації негативного впливу соціальних ризиків.

Пр6 "Теоретичне дослідження правовідносин з соціального забезпечення населення у контексті суспільних змін" (заочна)

4. Становлення і розвиток законодавства у сфері захисту соціальних прав. Основні причини виникнення та класифікація спорів з соціального забезпечення. Юридичний механізм захисту прав суб'єктів соціально-забезпечувальних правовідносин, форми та способи захисту. 5. Стандарти захисту права на соціальне забезпечення у рішеннях Європейського суду з прав людини. 6. Види правовідносин з соціального забезпечення, зміст яких гарантується юридичною відповідальністю. Юридична відповідальність суб'єктів пенсійних правовідносин, правовідносин щодо надання інших соціальних виплат, соціальних послуг, щодо забезпечення медичною та лікарською допомогою.

Тема 5. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ДО РЕАЛІЗАЦІЇ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ В НОВИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Лк5 "Концептуальні підходи до реалізації трудового договору в нових умовах господарювання" (денна)

1. Співвідношення конституційних принципів свободи праці і свободи трудового договору для реалізації суб'єктивного права на працю. Теоретичні підходи до визначення сучасного поняття трудового договору в умовах демократизації трудових відносин. 2. Визначення змістовності трудового договору для реалізації трудових правовідносин. Укладення трудового договору як чинник реалізації соціальної домовленості сторін. Критерії класифікації трудового договору, сучасне значення класифікації трудових договорів. 3. Проблеми укладення, зміни та припинення трудового договору. Співвідношення понять «укладення трудового договору» й «оформлення трудового договору». Особливості юридичного оформлення трудового договору та сучасне значення трудової книжки. Трудові договори при нестандартних формах зайнятості. 4. Правове регулювання гарантій забезпечення права на працю під час зміни умов трудового договору. Регламентація у національному законодавстві процедури переведення на іншу роботу різних категорій працівників. 5. Поняття підстав припинення трудового договору та його відмінності від суміжних понять. Особливості припинення трудового договору в умовах спрощеного режиму регулювання трудових відносин. Правова природа поняття «анулювання трудового договору» за проектом Трудового кодексу України. 6. Гарантії трудових прав працівників у разі припинення трудових відносин за законодавством ЄС.

Лк7 "Концептуальні підходи до реалізації трудового договору в нових умовах господарювання" (заочна)

1. Співвідношення конституційних принципів свободи праці і свободи трудового договору для реалізації суб'єктивного права на працю. Теоретичні підходи до визначення сучасного поняття трудового договору в умовах демократизації трудових відносин. 2. Визначення змістовності трудового договору для реалізації трудових правовідносин. Укладення трудового договору як чинник реалізації соціальної домовленості сторін. Критерії класифікації трудового договору, сучасне значення класифікації трудових договорів. 3. Проблеми укладення, зміни та припинення трудового договору. Співвідношення понять «укладення трудового договору» й «оформлення трудового договору». Особливості юридичного оформлення трудового договору та сучасне значення трудової книжки. Трудові договори при нестандартних формах зайнятості.

Лк8 "Концептуальні підходи до реалізації трудового договору в нових умовах господарювання" (заочна)

4. Правове регулювання гарантій забезпечення права на працю під час зміни умов трудового договору. Регламентація у національному законодавстві процедури переведення на іншу роботу різних категорій працівників. 5. Поняття підстав припинення трудового договору та його відмінності від суміжних понять. Особливості припинення трудового договору в умовах спрощеного режиму регулювання трудових відносин. Правова природа поняття «анулювання трудового договору» за проектом Трудового кодексу України. 6. Гарантії трудових прав працівників у разі припинення трудових відносин за законодавством ЄС.

Пр5 "Концептуальні підходи до реалізації трудового договору в нових умовах господарювання" (денна)

1. Співвідношення конституційних принципів свободи праці і свободи трудового договору для реалізації суб'єктивного права на працю. Теоретичні підходи до визначення сучасного поняття трудового договору в умовах демократизації трудових відносин. 2. Визначення змістовності трудового договору для реалізації трудових правовідносин. Укладення трудового договору як чинник реалізації соціальної домовленості сторін. Критерії класифікації трудового договору, сучасне значення класифікації трудових договорів. 3. Проблеми укладення, зміни та припинення трудового договору. Співвідношення понять «укладення трудового договору» й «оформлення трудового договору». Особливості юридичного оформлення трудового договору та сучасне значення трудової книжки. Трудові договори при нестандартних формах зайнятості. 4. Правове регулювання гарантій забезпечення права на працю під час зміни умов трудового договору. Регламентація у національному законодавстві процедури переведення на іншу роботу різних категорій працівників. 5. Поняття підстав припинення трудового договору та його відмінності від суміжних понять. Особливості припинення трудового договору в умовах спрощеного режиму регулювання трудових відносин. Правова природа поняття «анулювання трудового договору» за проектом Трудового кодексу України. 6. Гарантії трудових прав працівників у разі припинення трудових відносин за законодавством ЄС.

Пр7 "Концептуальні підходи до реалізації трудового договору в нових умовах господарювання" (заочна)

1. Співвідношення конституційних принципів свободи праці і свободи трудового договору для реалізації суб'єктивного права на працю. Теоретичні підходи до визначення сучасного поняття трудового договору в умовах демократизації трудових відносин. 2. Визначення змістовності трудового договору для реалізації трудових правовідносин. Укладення трудового договору як чинник реалізації соціальної домовленості сторін. Критерії класифікації трудового договору, сучасне значення класифікації трудових договорів. 3. Проблеми укладення, зміни та припинення трудового договору. Співвідношення понять «укладення трудового договору» й «оформлення трудового договору». Особливості юридичного оформлення трудового договору та сучасне значення трудової книжки. Трудові договори при нестандартних формах зайнятості.

Пр8 "Концептуальні підходи до реалізації трудового договору в нових умовах господарювання" (заочна)

4. Правове регулювання гарантій забезпечення права на працю під час зміни умов трудового договору. Регламентація у національному законодавстві процедури переведення на іншу роботу різних категорій працівників. 5. Поняття підстав припинення трудового договору та його відмінності від суміжних понять. Особливості припинення трудового договору в умовах спрощеного режиму регулювання трудових відносин. Правова природа поняття «анулювання трудового договору» за проектом Трудового кодексу України. 6. Гарантії трудових прав працівників у разі припинення трудових відносин за законодавством ЄС.

Тема 6. ПРОБЛЕМАТИКА ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У СОЛІДАРНІЙ ТА НАКОПИЧУВАЛЬНІЙ СИСТЕМАХ

Лк6 "Проблематика правового регулювання пенсійного забезпечення у солідарній та накопичувальній системах" (денна)

1. Світові системи пенсійного забезпечення. Відповідність українського законодавства про пенсійне забезпечення європейським стандартам. 2. Проблематика визначення правомочного суб'єкта, правосуб'єктності, ознак пенсійних правовідносин за солідарною системою в умовах пенсійної реформи. Правовий статус Пенсійного фонду України, реформування наповнення його бюджету. 3. Пенсійне забезпечення за віком у зарубіжних країнах. Теоретичні проблеми та удосконалення правового регулювання пенсійного забезпечення за віком у солідарній пенсійній системі України. 4. Теоретико-прикладні проблеми визначення поняття та причин інвалідності при призначенні пенсії по інвалідності. Особливості підстав виникнення пенсійних правовідносин та застосування пенсійного законодавства при повторному огляді особи з інвалідністю. Міжнародно-правове регулювання пенсійного забезпечення осіб з інвалідністю. 5. Міжнародно-правове регулювання та зарубіжний досвід пенсійного забезпечення у зв'язку з втратою годувальника. Підстави виникнення, зміни та припинення процедурних правовідносин по пенсійному забезпеченню у зв'язку з втратою годувальника. Особливості призначення пенсії у зв'язку з втратою годувальника в умовах воєнного стану, годувальника-військовослужбовця, який загинув чи зник безвісті. 6. Передумови формування та інституційні фактори розвитку накопичувальної складової пенсійної системи України. НПФ як суб'єкти II рівня пенсійної системи.

Лк9 "Проблематика правового регулювання пенсійного забезпечення у солідарній та накопичувальній системах" (заочна)

1. Світові системи пенсійного забезпечення. Відповідність українського законодавства про пенсійне забезпечення європейським стандартам. 2. Проблематика визначення правомочного суб'єкта, правосуб'єктності, ознак пенсійних правовідносин за солідарною системою в умовах пенсійної реформи. Правовий статус Пенсійного фонду України, реформування наповнення його бюджету. 3. Пенсійне забезпечення за віком у зарубіжних країнах. Теоретичні проблеми та удосконалення правового регулювання пенсійного забезпечення за віком у солідарній пенсійній системі України.

Лк10 "Проблематика правового регулювання пенсійного забезпечення у солідарній та накопичувальній системах" (заочна)

4. Теоретико-прикладні проблеми визначення поняття та причин інвалідності при призначенні пенсії по інвалідності. Особливості підстав виникнення пенсійних правовідносин та застосування пенсійного законодавства при повторному огляді особи з інвалідністю. Міжнародно-правове регулювання пенсійного забезпечення осіб з інвалідністю. 5. Міжнародно-правове регулювання та зарубіжний досвід пенсійного забезпечення у зв'язку з втратою годувальника. Підстави виникнення, зміни та припинення процедурних правовідносин по пенсійному забезпеченню у зв'язку з втратою годувальника. Особливості призначення пенсії у зв'язку з втратою годувальника в умовах воєнного стану, годувальника-військовослужбовця, який загинув чи зник безвісті. 6. Передумови формування та інституційні фактори розвитку накопичувальної складової пенсійної системи України. Недержавні пенсійні фонди як суб'єкти II рівня пенсійної системи.

Пр6 "Проблематика правового регулювання пенсійного забезпечення у солідарній та накопичувальній системах" (денна)

1. Світові системи пенсійного забезпечення. Відповідність українського законодавства про пенсійне забезпечення європейським стандартам. 2. Проблематика визначення правомочного суб'єкта, правосуб'єктності, ознак пенсійних правовідносин за солідарною системою в умовах пенсійної реформи. Правовий статус Пенсійного фонду України, реформування наповнення його бюджету. 3. Пенсійне забезпечення за віком у зарубіжних країнах. Теоретичні проблеми та удосконалення правового регулювання пенсійного забезпечення за віком у солідарній пенсійній системі України. 4. Теоретико-прикладні проблеми визначення поняття та причин інвалідності при призначенні пенсії по інвалідності. Особливості підстав виникнення пенсійних правовідносин та застосування пенсійного законодавства при повторному огляді особи з інвалідністю. Міжнародно-правове регулювання пенсійного забезпечення осіб з інвалідністю. 5. Міжнародно-правове регулювання та зарубіжний досвід пенсійного забезпечення у зв'язку з втратою годувальника. Підстави виникнення, зміни та припинення процедурних правовідносин по пенсійному забезпеченню у зв'язку з втратою годувальника. Особливості призначення пенсії у зв'язку з втратою годувальника в умовах воєнного стану, годувальника-військовослужбовця, який загинув чи зник безвісті. 6. Передумови формування та інституційні фактори розвитку накопичувальної складової пенсійної системи України. НПФ як суб'єкти II рівня пенсійної системи.

Пр9 "Проблематика правового регулювання пенсійного забезпечення у солідарній та накопичувальній системах" (заочна)

1. Світові системи пенсійного забезпечення. Відповідність українського законодавства про пенсійне забезпечення європейським стандартам. 2. Проблематика визначення правомочного суб'єкта, правосуб'єктності, ознак пенсійних правовідносин за солідарною системою в умовах пенсійної реформи. Правовий статус Пенсійного фонду України, реформування наповнення його бюджету. 3. Пенсійне забезпечення за віком у зарубіжних країнах. Теоретичні проблеми та удосконалення правового регулювання пенсійного забезпечення за віком у солідарній пенсійній системі України.

Пр10 "Проблематика правового регулювання пенсійного забезпечення у солідарній та накопичувальній системах" (заочна)

4. Теоретико-прикладні проблеми визначення поняття та причин інвалідності при призначенні пенсії по інвалідності. Особливості підстав виникнення пенсійних правовідносин та застосування пенсійного законодавства при повторному огляді особи з інвалідністю. Міжнародно-правове регулювання пенсійного забезпечення осіб з інвалідністю. 5. Міжнародно-правове регулювання та зарубіжний досвід пенсійного забезпечення у зв'язку з втратою годувальника. Підстави виникнення, зміни та припинення процедурних правовідносин по пенсійному забезпеченню у зв'язку з втратою годувальника. Особливості призначення пенсії у зв'язку з втратою годувальника в умовах воєнного стану, годувальника-військовослужбовця, який загинув чи зник безвісті. 6. Передумови формування та інституційні фактори розвитку накопичувальної складової пенсійної системи України. Недержавні пенсійні фонди як суб'єкти II рівня пенсійної системи.

Тема 7. ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ СТРАХОВИХ ТА ДЕРЖАВНИХ (НЕСТРАХОВИХ) СОЦІАЛЬНИХ ДОПОМОГ ЯК ВИДІВ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Лк7 "Правове регулювання страхових та державних (нестрахових) соціальних допомог як видів соціального забезпечення" (денна)

1. Безробіття як соціально-економічна проблема. Новації щодо реформування служби зайнятості. Правове регулювання неповної зайнятості міжнародними актами, українським і зарубіжним законодавством. Допомога по частковому безробіттю у період карантину. 2. Ризики у разі працевлаштування особи під час її тимчасової непрацездатності. Довготривала тимчасова непрацездатність: експертні рекомендації. Правові новели видачі електронних листків непрацездатності. Зарубіжний досвід відшкодування втрат, пов'язаних з тимчасовою непрацездатністю. 3. Правове визначення терміну «потерпілий» у сфері соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань. Судова практика про відсутність підстав для відмови в розгляді справ про страхові виплати в разі ненадання оригіналу акту про нещасний випадок, про відшкодування моральної шкоди, завданої внаслідок професійного захворювання. 4. Міжнародний досвід у сфері державної допомоги сім'ям з дітьми. Напрями вдосконалення правового регулювання державної допомоги при народженні дитини. 5. Правова характеристика понять «одинокі матері» та «одинокі батьки». Визначення підстав отримання грошової допомоги на утримання дитини для одиноких батьків. Соціальна підтримка сімей одиноких матерів та одиноких батьків: вітчизняний і зарубіжний досвід. 6. Правові критерії охорони малозабезпеченої сім'ї. Перспективи модернізації правового регулювання державної допомоги малозабезпеченим сім'ям

Лк11 "Правове регулювання страхових та державних (нестрахових) соціальних допомог як видів соціального забезпечення" (заочна)

1. Безробіття як соціально-економічна проблема. Новації щодо реформування служби зайнятості. Правове регулювання неповної зайнятості міжнародними актами, українським і зарубіжним законодавством. Допомога по частковому безробіттю у період карантину. 2. Ризики у разі працевлаштування особи під час її тимчасової непрацездатності. Довготривала тимчасова непрацездатність: експертні рекомендації. Правові новели видачі електронних листків непрацездатності. Зарубіжний досвід відшкодування втрат, пов'язаних з тимчасовою непрацездатністю. 3. Правове визначення терміну «потерпілий» у сфері соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань. Судова практика про відсутність підстав для відмови в розгляді справ про страхові виплати в разі ненадання оригіналу акту про нещасний випадок, про відшкодування моральної шкоди, завданої внаслідок професійного захворювання. 4. Міжнародний досвід у сфері державної допомоги сім'ям з дітьми. Напрями вдосконалення правового регулювання державної допомоги при народженні дитини. 5. Правова характеристика понять «одинокі матері» та «одинокі батьки». Визначення підстав отримання грошової допомоги на утримання дитини для одиноких батьків. Соціальна підтримка сімей одиноких матерів та одиноких батьків: вітчизняний і зарубіжний досвід. 6. Правові критерії охорони малозабезпеченої сім'ї. Перспективи модернізації правового регулювання державної допомоги малозабезпеченим сім'ям

Пр7 "Правове регулювання страхових та державних (нестрахових) соціальних допомог як видів соціального забезпечення" (денна)

1. Безробіття як соціально-економічна проблема. Новації щодо реформування служби зайнятості. Правове регулювання неповної зайнятості міжнародними актами, українським і зарубіжним законодавством. Допомога по частковому безробіттю у період карантину. 2. Ризики у разі працевлаштування особи під час її тимчасової непрацездатності. Довготривала тимчасова непрацездатність: експертні рекомендації. Правові новели видачі електронних листків непрацездатності. Зарубіжний досвід відшкодування втрат, пов'язаних з тимчасовою непрацездатністю. 3. Правове визначення терміну «потерпілий» у сфері соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань. Судова практика про відсутність підстав для відмови в розгляді справ про страхові виплати в разі ненадання оригіналу акту про нещасний випадок, про відшкодування моральної шкоди, завданої внаслідок професійного захворювання. 4. Міжнародний досвід у сфері державної допомоги сім'ям з дітьми. Напрями вдосконалення правового регулювання державної допомоги при народженні дитини. 5. Правова характеристика понять «одинокі матері» та «одинокі батьки». Визначення підстав отримання грошової допомоги на утримання дитини для одиноких батьків. Соціальна підтримка сімей одиноких матерів та одиноких батьків: вітчизняний і зарубіжний досвід. 6. Правові критерії охорони малозабезпеченої сім'ї. Перспективи модернізації правового регулювання державної допомоги малозабезпеченим сім'ям

Пр11 "Правове регулювання страхових та державних (нестрахових) соціальних допомог як видів соціального забезпечення" (заочна)

1. Безробіття як соціально-економічна проблема. Новації щодо реформування служби зайнятості. Правове регулювання неповної зайнятості міжнародними актами, українським і зарубіжним законодавством. Допомога по частковому безробіттю у період карантину. 2. Ризики у разі працевлаштування особи під час її тимчасової непрацездатності. Довготривала тимчасова непрацездатність: експертні рекомендації. Правові новели видачі електронних листків непрацездатності. Зарубіжний досвід відшкодування втрат, пов'язаних з тимчасовою непрацездатністю. 3. Правове визначення терміну «потерпілий» у сфері соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань. Судова практика про відсутність підстав для відмови в розгляді справ про страхові виплати в разі ненадання оригіналу акту про нещасний випадок, про відшкодування моральної шкоди, завданої внаслідок професійного захворювання. 4. Міжнародний досвід у сфері державної допомоги сім'ям з дітьми. Напрями вдосконалення правового регулювання державної допомоги при народженні дитини. 5. Правова характеристика понять «одинокі матері» та «одинокі батьки». Визначення підстав отримання грошової допомоги на утримання дитини для одиноких батьків. Соціальна підтримка сімей одиноких матерів та одиноких батьків: вітчизняний і зарубіжний досвід. 6. Правові критерії охорони малозабезпеченої сім'ї. Перспективи модернізації правового регулювання державної допомоги малозабезпеченим сім'ям

Тема 8. ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ ЯК ВИДУ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У КОНТЕКСТІ ЯКОСТІ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ

Лк8 "Правове регулювання соціальних послуг як виду соціального забезпечення у контексті якості та ефективності" (денна)

1. Реформування та розвиток системи надання соціальних послуг в Україні на сучасному етапі. Перспективи вдосконалення соціальних послуг через усунення віддаленості від потреб громадян, проблеми фінансування та забезпечення необхідної якості соціальних послуг. 2. Нормативно-правове регулювання надання соціальних послуг на рівні територіальних громад в Україні. Правове регулювання надання соціальних послуг на професійній основі. 3. Напрямки впровадження Інтегрованої моделі соціальних послуг. Формат «єдиного вікна» при наданні соціальних послуг. Принципи роботи, ризики та виклики впровадження моделі інтегрованих соціальних послуг. 4. Моделі надання соціально-медичних послуг вразливим категорій населення. Особливості надання медичних та соціальних послуг для вразливих категорій населення з використанням гендерно-чутливого підходу. Консультування та інформування отримувачів послуг з урахуванням гендерно-чутливого підходу. 5. Міжнародні стандарти дотримання прав дітей у стаціонарних закладах соціального забезпечення та практика їх імплементації. Зарубіжний досвід роботи та надання соціальних послуг особам з обмеженими можливостями здоров'я. 6. Правові проблеми соціальної реабілітації та адаптації в Україні. Право осіб, що знаходяться у складних життєвих обставинах, на реабілітацію та ресоціалізацію. Правові основи реабілітації та ресоціалізації осіб, залежних від психоактивних речовин: національний та міжнародний досвід.

Лк12 "Правове регулювання соціальних послуг як виду соціального забезпечення у контексті якості та ефективності" (заочна)

1. Реформування та розвиток системи надання соціальних послуг в Україні на сучасному етапі. Перспективи вдосконалення соціальних послуг через усунення віддаленості від потреб громадян, проблеми фінансування та забезпечення необхідної якості соціальних послуг. 2. Нормативно-правове регулювання надання соціальних послуг на рівні територіальних громад в Україні. Правове регулювання надання соціальних послуг на професійній основі. 3. Напрямки впровадження Інтегрованої моделі соціальних послуг. Формат «єдиного вікна» при наданні соціальних послуг. Принципи роботи, ризики та виклики впровадження моделі інтегрованих соціальних послуг. 4. Моделі надання соціально-медичних послуг вразливим категорій населення. Особливості надання медичних та соціальних послуг для вразливих категорій населення з використанням гендерно-чутливого підходу. Консультування та інформування отримувачів послуг з урахуванням гендерно-чутливого підходу. 5. Міжнародні стандарти дотримання прав дітей у стаціонарних закладах соціального забезпечення та практика їх імплементації. Зарубіжний досвід роботи та надання соціальних послуг особам з обмеженими можливостями здоров'я. 6. Правові проблеми соціальної реабілітації та адаптації в Україні. Право осіб, що знаходяться у складних життєвих обставинах, на реабілітацію та ресоціалізацію. Правові основи реабілітації та ресоціалізації осіб, залежних від психоактивних речовин: національний та міжнародний досвід.

Пр8 "Правове регулювання соціальних послуг як виду соціального забезпечення у контексті якості та ефективності" (денна)

1. Реформування та розвиток системи надання соціальних послуг в Україні на сучасному етапі. Перспективи вдосконалення соціальних послуг через усунення віддаленості від потреб громадян, проблеми фінансування та забезпечення необхідної якості соціальних послуг. 2. Нормативно-правове регулювання надання соціальних послуг на рівні територіальних громад в Україні. Правове регулювання надання соціальних послуг на професійній основі. 3. Напрямки впровадження Інтегрованої моделі соціальних послуг. Формат «єдиного вікна» при наданні соціальних послуг. Принципи роботи, ризики та виклики впровадження моделі інтегрованих соціальних послуг. 4. Моделі надання соціально-медичних послуг вразливим категорій населення. Особливості надання медичних та соціальних послуг для вразливих категорій населення з використанням гендерно-чутливого підходу. Консультування та інформування отримувачів послуг з урахуванням гендерно-чутливого підходу. 5. Міжнародні стандарти дотримання прав дітей у стаціонарних закладах соціального забезпечення та практика їх імплементації. Зарубіжний досвід роботи та надання соціальних послуг особам з обмеженими можливостями здоров'я. 6. Правові проблеми соціальної реабілітації та адаптації в Україні. Право осіб, що знаходяться у складних життєвих обставинах, на реабілітацію та ресоціалізацію. Правові основи реабілітації та ресоціалізації осіб, залежних від психоактивних речовин: національний та міжнародний досвід.

Пр12 "Правове регулювання соціальних послуг як виду соціального забезпечення у контексті якості та ефективності" (заочна)

1. Реформування та розвиток системи надання соціальних послуг в Україні на сучасному етапі. Перспективи вдосконалення соціальних послуг через усунення віддаленості від потреб громадян, проблеми фінансування та забезпечення необхідної якості соціальних послуг. 2. Нормативно-правове регулювання надання соціальних послуг на рівні територіальних громад в Україні. Правове регулювання надання соціальних послуг на професійній основі. 3. Напрямки впровадження Інтегрованої моделі соціальних послуг. Формат «єдиного вікна» при наданні соціальних послуг. Принципи роботи, ризики та виклики впровадження моделі інтегрованих соціальних послуг. 4. Моделі надання соціально-медичних послуг вразливим категорій населення. Особливості надання медичних та соціальних послуг для вразливих категорій населення з використанням гендерно-чутливого підходу. Консультування та інформування отримувачів послуг з урахуванням гендерно-чутливого підходу. 5. Міжнародні стандарти дотримання прав дітей у стаціонарних закладах соціального забезпечення та практика їх імплементації. Зарубіжний досвід роботи та надання соціальних послуг особам з обмеженими можливостями здоров'я. 6. Правові проблеми соціальної реабілітації та адаптації в Україні. Право осіб, що знаходяться у складних життєвих обставинах, на реабілітацію та ресоціалізацію. Правові основи реабілітації та ресоціалізації осіб, залежних від психоактивних речовин: національний та міжнародний досвід.

9. Стратегія викладання та навчання

9.1 Методи викладання та навчання

Дисципліна передбачає навчання через:

МН1	Лекційне навчання
МН2	Практикоорієнтоване навчання

МН3	Проблемне навчання
МН4	Проектне навчання
МН5	Навчання на основі досліджень (RBL)

Лекції формують здатність виявляти та розуміти коло правовідносин, що входять до регулювання трудовим та правом соціального забезпечення (РН1). Практикоорієнтоване навчання формує навички організовувати процес якісного здійснення праці та надання соціального забезпечення (РН2). Проблемне навчання дає можливість логічно, критично і системно аналізувати документи у сфері регулювання праці та соціального забезпечення, розуміти їх правовий характер і значення, усвідомлювати та координувати заходи збереження та зміцнення прав суб'єктів для вирішення конкретних практичних завдань (РН3). Проектне навчання забезпечує здатність готувати проекти актів правозастосування та складати документи, необхідні для реалізації права на працю та надання соціального забезпечення (РН4). Навчання на основі досліджень (RBL) сприяє здатності використовувати набуті знання для провадження власних досліджень та у всіх аспектах практичної діяльності у сфері трудового права та права соціального забезпечення (РН5).

Soft skills 1.Базові комунікативні навички (вміння слухати, переконання і аргументація, побудова ведення переговорів, проведення презентацій, публічні виступи, командна робота, спрямованість на результат) формують: лекційне навчання, проблемне та проектне навчання. 2.Навички Self-менеджменту (управління емоціями, стресом, власним розвитком, планування та оптимальна організація часу для виконання завдань) формують: практикоорієнтоване навчання, проектне навчання, навчання на основі досліджень (RBL). 3.Навички ефективного мислення (системне, креативне, логічне, структурне, проектне та тактичне мислення) формують: практикоорієнтоване навчання, проблемне та проектне навчання, навчання на основі досліджень (RBL). 4.Управлінські навички (планування, постановка завдань, вміння мотивувати, контроль реалізації завдань, наставництво, менторство, коучинг, ситуаційне керівництво і лідерство, управління проектами та змінами) формують: лекційне навчання, практикоорієнтоване та проектне навчання.

9.2 Види навчальної діяльності

НД1	Розроблення нотаток до лекцій
НД2	Виконання практичних завдань
НД3	Робота в групах/командах для вирішення конкретної відкритої проблеми (екологічної, економічної, соціальної тощо)
НД4	Підготовка та презентація доповіді
НД5	Підготовка курсової роботи

10. Методи та критерії оцінювання

10.1. Критерії оцінювання

Визначення	Чотирибальна національна шкала оцінювання	Рейтингова бальна шкала оцінювання
------------	---	------------------------------------

Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	5 (відмінно)	$90 \leq RD \leq 100$
Вище середнього рівня з кількома помилками	4 (добре)	$82 \leq RD < 89$
Загалом правильна робота з певною кількістю помилок	4 (добре)	$74 \leq RD < 81$
Непогано, але зі значною кількістю недоліків	3 (задовільно)	$64 \leq RD < 73$
Виконання задовольняє мінімальним критеріям	3 (задовільно)	$60 \leq RD < 63$
Можливе повторне складання	2 (незадовільно)	$35 \leq RD < 59$
Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни	2 (незадовільно)	$0 \leq RD < 34$

10.2 Методи поточного формативного оцінювання

	Характеристика	Дедлайн, тижні	Зворотний зв'язок
МФО1 Експрес-тестування	Самостійне проходження тестів по темах на платформі Мікс	До кожного практичного заняття	Тест перевіряється автоматично системою
МФО2 Самостійне виконання студентами ситуаційних вправ на практичних заняттях та їх обговорення.	Самостійне виконання по кожній темі, враховуючи алгоритм: проблема-аргументи-рішення.	До кожного практичного заняття	Аналіз і оцінка відповідей викладачем, інші студенти доповнюють та задають запитання
МФО3 Дискусії у фокус-групах	Завдання для дискусій і обговорень та групове практичне завдання (з 3, 7, 8 теми) виконується на практичних заняттях по проблемних питаннях теми	До кожного практичного заняття	Оцінювання та коментарі викладача, обговорення з одногрупниками
МФО4 Захист презентацій та рефератів	Готуються самостійно по проблемних питаннях теми лекції на кожне практичне заняття	До кожного практичного заняття	Оцінюються викладачем, інші студенти приймають участь у обговоренні
МФО5 Проміжне оцінювання виконання індивідуального пошуково-дослідницького завдання (підготовка, презентація, захист)	Самостійне виконання теоретичного та практичного блоку дослідження	До практичних занять на 4-й та 8-й тиждень	Оцінювання та коментарі викладача

10.3 Методи підсумкового сумативного оцінювання

	Характеристика	Дедлайн, тижні	Зворотний зв'язок
МСО1 Проміжний модульний контроль у формі ...	В модульній контрольній роботі 3 завдання: 2 теоретичних і 1 практичне.	4-й та 8-й тиждень	Оцінюється викладачем, позитивне оцінювання кожного завдання від 1,2 до 2 балів
МСО2 Виконання ситуативних вправ (підготовка, презентація, захист)	Самостійне виконання по кожній темі та обговорення на практичних заняттях	Кожного практичного заняття	Оцінюється викладачем
МСО3 Виконання групового проєкта (підготовка, презентація, захист)	Формується сумативно з виконання команд з 2-4 осіб на практичних заняттях з проблемних питань теми	Протягом семестру	Аналіз та оцінка виконання викладачем
МСО4 Виконання пошуково-дослідного завдання (підготовка, презентація, захист)	Самостійно індивідуально готується доповідь із презентацією з проблемних питань практичних занять	Протягом семестру	Усне рецензування, аналіз та оцінка доповіді викладачем
МСО5 Написання та захист курсової роботи	Самостійно індивідуально готується доповідь основних результатів дослідження із презентацією	Під час екзаменаційної сесії	Аналіз та коментар доповіді основних результатів дослідження та презентації викладачем і комісією
МСО6 Підсумковий контроль: екзамен	Підсумковий тест виконується самостійно індивідуально на платформі Мікс	Під час екзаменаційної сесії згідно графіку навчального процесу	Оцінюється автоматично. Аналіз та коментар основних результатів викладачем

Контрольні заходи:

	Максимальна кількість балів	Мінімальна кількість балів	Можливість перескладання з метою підвищення оцінки
3 семестр	100 балів		
МСО1. Проміжний модульний контроль у формі ...	12		

	2x6	12	8	Так
МСО2. Виконання ситуативних вправ (підготовка, презентація, захист)		16		
	8x2	16	1	Ні
МСО3. Виконання групового проєкта (підготовка, презентація, захист)		12		
		12	7	Ні
МСО4. Виконання пошуково-дослідного завдання (підготовка, презентація, захист)		20		
		20	12	Так
МСО6. Підсумковий контроль: екзамен		40		
		40	24	Ні

Курсова робота:

	Максимальна кількість балів	Мінімальна кількість балів	Можливість перескладання з метою підвищення оцінки
3 семестр	100 балів		
МСО5. Написання та захист курсової роботи	100		
	100	60	Так

Методи контролю. Оцінка студента формується за шкалою оцінювання з навчальної дисципліни: R = 100 балів. Загальна підсумкова оцінка за результатами вивчення навчальної дисципліни формується наростаючим підсумком як сума балів, отриманих за результатами поточного оцінювання знань, проміжних модульних контролів та письмового екзамену. Сума рейтингових балів за видами навчальної роботи протягом семестру складає 60 балів. Оцінювання протягом семестру проводиться у формі усних та письмових опитувань шляхом виконання ситуативних вправ з кожної теми, виконання групового проєкта та пошуково-дослідного завдання, перевірки проміжного модульного контролю, підсумкового контролю (екзамену). Всі роботи повинні бути виконані самостійно. Індивідуальні завдання, схожі між собою, будуть відхилені. Форма підсумкового контролю – екзамен, проводиться у письмовій формі в обсязі навчального матеріалу, визначеного програмою, і в строки, встановлені навчальним планом у формі відповідей на питання білету (сума рейтингових балів складає 40 балів). Контрольні заходи в особливому випадку (наприклад, у випадку оформлення студентом індивідуального графіку, під час встановленого періоду дистанційного навчання) всі види методів поточного формативного та підсумкового сумативного оцінювання виконуються в синхронному (на платформі Google meet) чи асинхронному онлайн-режимі (на платформі Mix.sumdu.edu.ua, через особистий кабінет, електронну пошту). Перескладання підсумкових комплексних письмових модульних контролів студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного, як правило, одноразово. При виконанні всіх запланованих видів навчальної роботи і незадовільній

підсумковій оцінці з модульного циклу рейтингові бали студентів нараховуються. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових зазвичай не підвищуються (студент має право підвищити рейтинговий бал на заході підсумкового семестрового контролю), крім виконання індивідуального дослідницького проєкта, проміжного модульного контролю. Перескладання підсумкового контролю (екзамену) студентами, які отримали рейтинговий бал за дск, що відповідає незадовільній оцінці, допускається не більше двох разів (перший раз – викладачу, другий – комісії).

Студент подає курсову роботу на кафедру у роздрукованому вигляді, де фахівцем ведеться журнал реєстрації курсових робіт, та науковому керівникові – в електронному вигляді, не пізніше ніж за 1 місяць до захисту. В особливому випадку (наприклад, у випадку оформлення студентом індивідуального графіку, під час встановленого періоду дистанційного навчання) подає тільки науковому керівникові – в електронному вигляді, не пізніше ніж за 1 місяць до захисту. До захисту допускаються курсові роботи студентів, у яких в повному обсязі виконані поставлені завдання та які мають позитивну рецензію наукового керівника, що є основою для оцінювання роботи. Комісія із захисту курсової роботи у визначений термін заслуховує повідомлення студентів основних положень курсової роботи. Доповідь повинна бути змістовною і тривати 5–8 хвилин. Після чого студент дає відповіді на запитання членів комісії (загалом захист курсової роботи не може перевищувати 20 хвилин). Під час оцінювання курсової роботи враховується: 1. Обґрунтування актуальності теми, визначення мети, завдань і основних напрямків курсового дослідження. 2. Розроблення теми на підставі аналізу вітчизняної і закордонної наукової літератури, нормативних актів. 3. Аналіз практики застосування законодавства з теми. 4. Використання наукових методів дослідження, уміння логічно мислити. 5. Одержані результати: пропозиції, рекомендації та їх новизна. 6. Дотримання строків подання курсової роботи на перевірку, якість оформлення роботи. Написання та захист курсової роботи оцінюються за 100-бальною шкалою. Загальна оцінка за курсову роботу визначається шляхом складання балів за перевірку написаної роботи та її захист («відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно з можливістю повторного складання», «незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни»).

11. Ресурсне забезпечення навчальної дисципліни

11.1 Засоби навчання


ЗН1	Бібліотечні фонди
ЗН2	Інформаційно-комунікаційні системи
ЗН3	Комп'ютери, комп'ютерні системи та мережи
ЗН4	Мультимедіа, відео- і звуковідтворювальна, проєкційна апаратура (відеокамери, проєктори, екрани, смартдошки тощо)

11.2 Інформаційне та навчально-методичне забезпечення

Основна література	
1	Боднарчук О. Г., Васьківська К. М., Левчук П. Р. Трудове право України. Навчальний посібник. Ірпінь: Університет ДФС України, 2021. 572 с.

2	Боднарук М. І., Орловський О. Я., Бурка А. В. Право соціального захисту: навч.-метод. посібник. Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2021. 184 с.
3	Мокрицька Н. П. Право соціального забезпечення: навчальний посібник. Львів: ЛьвДУВС, 2020. 536 с.
4	Право соціального забезпечення : навчальний посібник / Г. І. Чанишева, І. В. Лагутіна, К. В. Бориченко, В. С. Тарасенко, Є. В. Краснов, О. С. Шукін, А. О. Гудзь, О. В. Корнілова; за заг. ред. Г. І. Чанишевої. Одеса, 2022. 266 с.
5	Трудове право України: підручник / за ред. проф. О. М. Ярошенко. Харків, 2022. 376 с.
Допоміжна література	
1	Бориченко К. В. Юридичний механізм забезпечення права на соціальний захист: проблеми теорії та практики. 2019. 552 с.
2	Бурка А. В. Соціальне забезпечення осіб, які постраждали внаслідок нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання: монографія. Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2021. 254 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/598 .
3	Зеленський В. М. Правове регулювання припинення трудових правовідносин в Україні: проблеми теорії та практики: монографія. Київ: Кандиба Т. П., 2021. 593 с.
4	Кайда Н. Я. Проблеми адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС. 2020. 360 с.
5	Лях І. О. Проблеми теорії і практики запровадження інституту медіації у трудовому праві: монографія. Харків: Панов А. М. [вид.], 2020. 374 с.
6	Наньєва М. І. Укладення трудового договору за законодавством України та окремих зарубіжних країн: монографія. Київ: Видавничий дім «Фенікс», 2018. 202 с.
7	Прилипко С. М., Ярошенко О. М., Занфірова Т. А., Аркатов Я. А. Загальнообов'язкове державне соціальне медичне страхування в Україні: сучасний стан та стратегія розвитку: монографія. Х.: Право, 2017. 208 с.
8	Хуторян Н. М., Сімутіна Я. В., Шумило М. М. Правові проблеми трудового та пенсійного законодавства України в контексті євроінтеграції: монографія. Х.: Право, 2018. 256 с.
9	Шалієвська Л. І. Пенсійне забезпечення в системі економічної безпеки держави: монографія. Львів: «Растр-7», 2020. 196 с.
10	Яковлев О. А. Фундаментальні проблеми правового регулювання умов праці і встановлення гарантій для працівників: монографія. Харків: Право, 2019. 456 с.
Інформаційні ресурси в Інтернеті	
1	Сервер пошукової системи «Законодавство України». URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/index .

2	Офіційний сайт Міжнародної організації праці (International Labour Organization). URL: http://www.ilo.org/ .
3	Офіційний сайт Міністерства соціальної політики України. URL: www.mlsp.gov.ua/ .
4	Офіційний сайт Пенсійного фонду України. URL: www.pfu.gov.ua/ .
5	Офіційний сайт Державної служби України з питань праці. URL: http://dsp.gov.ua/ .
6	Офіційний сайт Національної служби посередництва і примирення. URL: http://www.nspp.gov.ua/ .
7	Єдиний державний реєстр судових рішень. URL: https://reyestr.court.gov.ua .
8	Офіційний сайт Конституційного Суду України. URL : http://www.ccu.gov.ua/
9	Офіційний сайт Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини. URL: http://www.ombudsman.gov.ua/
10	Сайт з каталогами електронних книг: Світ книг. URL: http://mirknig.com/knigi/nauka_ucheba/ .
11	Сайт з каталогами електронних книг: Т. Академічна та спеціальна література. URL: https://www.twirpx.com/files/science/#files_science_law .
12	Сайт з каталогами електронних книг: Підручники онлайн. URL: www.textbooks.net.ua .
13	Сайти з каталогами електронних книг: JuristOFF. Бібліотека юриста: підручники, книги, конспекти лекцій з юриспруденції. URL: https://juristoff.com/resyrsi/biblioteka .
14	Сайти з каталогами електронних статей у періодичних виданнях: Бібліотека Криворізький державний педагогічний університет. URL: https://kdpu.edu.ua/biblioteka/resursy/fond/1800-elektronni-versii-periodychnykh-vydan.html . Info Pressa. URL: http://www.info-prensa.com/ . Law Ukraine. URL: http://lawukraine.com .

	<p style="text-align: center;">РЕГЛАМЕНТ ДИСЦИПЛІНИ «Сучасні проблеми трудового права та права соціального забезпечення»</p> <p>Ступінь вищої освіти Другий рівень вищої освіти, НРК – 7 рівень, QF-LLL – 7 рівень, FQ-EHEA – другий цикл Спеціальність: освітня програма 081 Право: Правознавство Рік навчання 2023 Семестр 3 семестр Форма навчання денна, заочна Мова викладання українська</p>
Викладач(і)	Шлапко Тетяна Вікторівна
Контактна інформація викладача	Навчально-науковий інститут права СумДУ, вул. Петропавлівська-59, корпус 3, кабінет 219
Час та місце проведення консультацій	Вівторок, 14.00 - 15.20, КЗ-219
Посилання на освітні платформи для онлайн занять	https://meet.google.com/ https://mix.sumdu.edu.ua/
Посилання на силабус в каталозі курсів	https://pg.cabinet.sumdu.edu.ua/report/syllabus/6a8b5984aa150f0d3d40760bf8a4a4943206031
Засоби зворотного зв'язку із групою щодо отримання та опрацювання виданих матеріалів	ел.пошта: t.shlapko@uabs.sumdu.edu.ua , tanlike@ukr.net , https://mix.sumdu.edu.ua/ особистий кабінет СумДУ

ПОЛІТИКИ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Політика щодо академічної доброчесності

Всі роботи, визначені регламентом, повинні бути виконані здобувачем самостійно. Під час виконання письмового модульного або підсумкового контролю списування заборонене. Роботи здобувача вищої освіти не повинні містити плагіату, фактів фабрикації та фальсифікації списування. Всі письмові роботи проходять перевірку унікальності з наступним аналізом викладачем результатів перевірки з метою визначення коректності посилань на текстові та ілюстративні запозичення.

Під час вивчення дисципліни неприпустимими також є інші прояви академічної недоброчесності, перелік яких визначено Кодексом академічної доброчесності університету.

У разі, якщо викладачем виявлено порушення академічної доброчесності з боку здобувача вищої освіти під час вивчення навчальної дисципліни, викладач має право вчинити одну з наступних дій:

- знизити на величину до 40% включно кількість балів, отриманих при виконанні завдання на практичному занятті;
- надати рекомендації щодо доопрацювання обов'язкового домашнього завдання із зниженням підсумкової кількості отриманих балів на величину 25% включно;
- не зараховувати обов'язкове домашнє завдання без надання права його перероблення;
- призначити перескладання письмового модульного або підсумкового контролю із зниженням

підсумкової кількості отриманих балів на величину до 15% включно;
- відмовити в перескладанні письмового модульного або підсумкового контролю.

Політика щодо використання інструментів штучного інтелекту при виконанні завдань навчальної дисципліни

Політика використання інструментів штучного інтелекту (ChatGPT, Tome тощо) оголошується викладачем на початку курсу.

Використовувати інструменти штучного інтелекту для підготовки робіт, визначених силабусом та регламентом навчальної дисципліни дозволено для наступних завдань або їх частин: НД1, НД3. Факт використання інструментів штучного інтелекту обов'язково зазначається у завданні.

Несанкціоноване використання інструментів штучного інтелекту є порушенням академічної доброчесності.

Політика щодо використання матеріалів з джерел відкритого доступу

При використанні здобувачами освіти матеріалів з джерел відкритого доступу для підготовки робіт, визначених силабусом та регламентом навчальної дисципліни, вони обов'язково мають дотримуватись умов ліцензій Creative Commons на використання об'єктів авторського права.

Політика щодо відвідування

Відвідування занять є обов'язковим компонентом навчання. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, працевлаштування, міжнародне стажування) навчання може відбуватись за індивідуальним графіком. За наявності карантинних чи інших обмежень заняття відбуваються у онлайн-форматі.

Політика щодо дедайлнів та перескладання

Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (80% від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності). Перескладання проміжних модульних контрольних робіт Перескладання проміжного та підсумкового письмового контролю (екзамену) відбувається з дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо оскарження результатів оцінювання

Оскарженню можуть підлягати результати оцінювання з модульних та семестрових атестацій. Для цього здобувач має подати апеляцію на ім'я директора/декана у день проведення атестаційного заходу чи після оголошення результатів його складання, але не пізніше наступного робочого дня. За розпорядженням директора створюється комісія з розгляду апеляції. За рішенням апеляційної комісії оцінка може змінюватися у разі встановлення порушень під час проведення атестацій.

Критерії оцінювання

Політика оцінювання

Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: R = 100 балів. Загальна підсумкова оцінка за результатами вивчення навчальної дисципліни формується наростаючим підсумком як сума балів, отриманих за результатами поточного оцінювання знань, проміжних модульних контролів та письмового екзамену. Результати навчання за неформальною освітою в рамках вивчення дисципліни можуть бути перераховані на підставі наданих сертифікатів/дипломів/свідоцтв тощо про проходження масових відкритих онлайн-курсів на різних платформах (Prometheus, Coursera, edX, ВУМ, «Дія.Бізнес» та ін.). Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи: а) Виконання ситуативних вправ (підготовка, презентація, захист) з кожної теми (8 занять) – максимально 16 балів (при позитивному оцінюванні кожного завдання від 1,2 до 2 балів). б) Виконання групового проєкта (підготовка, презентація, захист) 8 балів – максимально 12 балів (при позитивному оцінюванні кожного завдання від 7,2 до 12 балів). в) Виконання пошуково-дослідного завдання (підготовка, презентація, захист) – максимально 20 балів (при позитивному оцінюванні кожного завдання від 12 до 20 балів). г) Складання проміжних модульних контролів – всього 12 балів (один у кожному модульному циклі, шкала оцінювання кожного – 6 балів). В модульній контрольній роботі 3 завдання:

2 теоретичних і 1 практичне – позитивне оцінювання кожного від 1,2 до 2 балів. д) Додаткові рейтингові бали можна отримати за науково-дослідну роботу складає 10 балів (з яких наукова стаття оцінюється у 10 балів; тези, доповіді на конференціях – 5 балів). 3. Форма підсумкового контролю – екзамен, що проводиться у письмовій формі шляхом тестування в обсязі навчального матеріалу, визначеного програмою, і в строки, встановлені навчальним планом. Сума рейтингових балів за екзамен складає 40 балів. 4. Написання та захист курсової роботи – 100 балів. Загальна оцінка за КР визначається шляхом складання балів за перевірку написаної роботи та її захист.

Узгодження результатів навчання з методами викладання, навчання та оцінювання

Для спеціальності 081 Право:

Програмні результати навчання	Результат навчання	Види навчальних занять	Види навчальної діяльності	Методи, технології викладання і навчання	Засоби навчання	Методи та критерії оцінювання
ПР1	РН1	Лк1, Лк2, Лк3, Лк4, Пр1, Пр2, Пр3, Пр4	НД1	МН1	ЗН1, ЗН2	МСО1, МСО6
ПР13	РН2	Лк5, Лк6, Лк7, Лк8, Пр5, Пр6, Пр7, Пр8	НД2	МН2	ЗН2, ЗН3, ЗН4	МСО2, МСО6
ПР3	РН3	Лк2, Лк3, Лк5, Лк6, Лк7, Лк8, Пр2, Пр3, Пр5, Пр6, Пр7, Пр8	НД3	МН3	ЗН1, ЗН2, ЗН3	МСО3, МСО6
ПР16	РН4	Лк5, Лк6, Лк7, Лк8, Пр5, Пр6, Пр7, Пр8	НД4	МН4	ЗН2, ЗН3, ЗН4	МСО4, МСО6
ПР8	РН5	Лк1, Лк2, Лк3, Лк4, Лк5, Лк6, Лк7, Лк8, Пр1, Пр2, Пр3, Пр4, Пр5, Пр6, Пр7, Пр8	НД5	МН5	ЗН1, ЗН2, ЗН3, ЗН4	МСО5, МСО6